DECIDER
EN UNIVERS INCERTAIN

SAINT-CYR
FORMATION CONTINUE

http://www.scyfco.fr

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation s'adresse prioritairement aux cadres dirigeants qui souhaitent développer leur capacité à :

✓ **Discerner dans la complexité.**
Développer une véritable intelligence de situation par l'analyse et la communication.

✓ **Décider dans l'incertitude.**
Dynamiser le travail d'équipe par un comportement adapté.

✓ **Agir et tenir dans l'adversité.**
Affermir sa force de caractère pour accepter des risques calculés.

CONCEPT

Révéler toutes vos qualités de leader et les développer, en vivant une expérience riche en enseignements.

✓ Vous confronter à une **succession de cas concrets** destinés à mettre en valeur vos capacités.
✓ Vous permettre de **profiter de l'expérience d'autres leaders,** en situation de responsabilité.
✓ Vous enrichir de **l'expertise d'officiers** rompus à l'exercice de l'autorité en situation difficile.

MISE EN SITUATION INCONNUE → **FEEDBACK COLLECTIF** Les participants → **ANALYSE SYHTHESE** Les formateurs → **APPORT OUTILS METHODES** Transposition → **MISE EN SITUATION INCONNUE**

PROCHAINE SESSION A SAINT CYR & PENTHIEVRE

Ecole de Saint Cyr

Du 18 au 20 mars 2015*

**Prévoir d'arriver la veille au soir.*

Fort de Penthièvre

2100 € HT*

Formule tout compris**

* Formation éligible au DIF
**Transport gare RENNES TGV, alimentation, hébergement, prêt de matériels spécifiques.

Pour recevoir nos conditions générales de vente et votre dossier d'inscription :

contact@scyfco.fr

Tel : 02 97 70 75 78

PROGRAMME

J0	
18h00	Accueil Rennes TGV
19h00-20h30	Diner et instalation à Saint CYR
21h00-22h00	Présentation du stage / équipement.
22h00	Fin des activités

J1	
06h00-06h45	Réveil.
07h00-07h30	Petit déjeuner
08h00-08h45	La nécessité d'une vision partagée, Réflexion sur le leadership
09h00-10h00	Le groupe a besoin d'un leader; structuration de l'équipe; mise en place des grands principes du leadership Exercices FONDATEURS
10h15-12h15	Gestion de projet: l'analyse avant action et la place des collaborateurs dans la prise de décision. FAILLE
12h30-13h30	Déjeuner
13h45-15h30	La communication opérationnelle, le backbrief RADEAU
16h00-18h15	Méthode: le pilotage et la coordination Pont en X
19h00-20h30	Diner
21h00-23h30	Comportement: le stress communicatif, la gestion du stress. Ville BIZARE
00h00	Fin des activités

J2	
06h00-06h45	Réveil
07h00-07h30	Petit déjeuner
08h00-10h00	Comportement: la relation aux autres & savoir se positionner au sein du groupe TIOR
10h15-15h30	Activer une cellule de crise, Gérer des situations inconnues, communiquer en période de crise, structurer le travail d'une équipe projet, méthodologie. Exercice de gestion de crise
16h00-18h00	Comportement: la posture du leader, délégation, pilotage et contrôle. Savoir être actif et force de propositions. Sauvetage en forêt
18h00-19h00	Remise en condition
19h00-22h30	Dîner cohésion de cohésion et d'échange
22h30	Fin des activités

J3	
06h00-06h45	Réveil
07h00-07h30	Petit-déjeuner
08h00-08h30	Equipement
08h30-11h30	Force de caractère: la volonté d'aboutir Piste individuelle
11h45-12h30	Déjeuner
12h45-14h15	Synthèse des enseignements: méthode, comportement et force de caractère Piste collective
14h30-15h00	Remise en condition
15h10-16h00	Evaluation finale de fin de formation
16h00-17h00	Retour Coetquidan Possibilité de dépose à AURAY TGV à 17h00 ou à Rennes TGV à 18h30

ILS NOUS FONT CONFIANCE

ILS PARLENT DE NOUS

- ✓ **L'Opinion** du 24 août 2014, « *Ces formations militaires que s'arrachent les entreprises* »
- ✓ **Ouest France** du 28 avril 2014, « *À Saint-Cyr, le leadership enseigné aux futurs cadres* »
- ✓ **Les échos** du 5 décembre 2013, « *Quand les forces spéciales forment les cadres* »
- ✓ **Management,** septembre 2013, « *Ce que les militaires peuvent enseigner aux managers* »
- ✓ **Le Monde,** 8 février 2013, « *Quand les managers enfilent des rangers* »

«Il existe beaucoup de formations théoriques sur le leadership mais aucune qui soit pratique. C'est le cas ici. Le courage, le leadership, la gestion des situations difficiles ne sont pas que des mots, c'est la vie. Avec SCYFCO, on touche, on vit tous ces mots et on apprend à les maîtriser.»

Christophe DERENNES, ARMOR GROUP
Directeur Pôle de Compétences Industriel